



Index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour les entreprises françaises ayant au moins 50 salariés

A Sézanne, le 28 février 2024

Conformément aux dispositions légales et réglementaires françaises visant à supprimer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes, CALDERYS FRANCE publie le 29 février 2024 son index de l'égalité professionnelle 2023 basé sur 4 indicateurs aboutissant à une note sur 100 points.

En 2023, CALDERYS FRANCE a obtenu une note globale de **74/100**.

Plus précisément, ce résultat est décliné comme suit :

Indicateurs	Résultats
N°1: Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes	38
N°2: Écart de taux d'augmentations individuelles de salaire	15
N°4: Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congés de maternité	NA (absence de retour de congés maternité)
N°5: Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	10

La société CALDERYS reconnaît, accepte et valorise les différences, tout en encourageant un environnement inclusif basé sur le respect mutuel et la dignité. Respecter et promouvoir le principe d'égalité des chances dans nos activités est au cœur des valeurs de la société.

CALDERYS informera toutes ses parties prenantes, internes et externes, des objectifs ainsi que des résultats concrets de son engagement collectif, et fera régulièrement le bilan de sa performance en matière d'égalité professionnelle, dans une dynamique d'amélioration continue.

Xavier Baldi
HR Manager France